

Teme za sastanak sindikata i Uprave Hrvatskih autocesta d.o.o. s ciljem rješavanja nagomilanih problema

U broju 37 najavili smo nastavak opširnijeg pisanja o pojedinim problemima o kojima će se razgovarati s Upravom HAC-a. Nastavak razgovora bi trebao uslijediti ovoga tjedna.

Premještanje radnika na druga mjesta rada mimo njihove volje, bez valjanog razloga i obrazloženja

Od promjene direktora Sektora za naplatu cestarine mnogi radnici u Sektoru za naplatu cestarine (vođe smjene, referenti i blagajnici) bez obrazloženja su premješteni na druge naplatne postaje odn. mjesta rada od kojih je veći broj raspoređen na dalje lokacije. Radnicima koji su raspoređeni dalje od 40 km. nisu pokriveni povećani putni troškovi što je obveza iz Kolektivnog ugovora. Mnogi blagajnici su raspoređeni na radna mjesta s manjom plaćom a referenti se žale na lošije uvjete i da nemaju pristup podacima.

Praksa nepodmirivanja putnih troškova prisutna je i u drugim sektorima (npr. radnicima prebačenim iz TJ Ogulin u TJ Brinje ne podmiruju se putni troškovi u punom iznosu iako su premješteni po nalogu Poslodavca), te je ovo prilika da se sustavno riješe svi slučajevi.

Pokušaj nasilnog preseljenja radnika na mjesto rada udaljeno više od 400 km.

Prijedlog rješenja:

- Sve vođe smjene, blagajnike i referente vratiti na naplatne postaje s kojih su premješteni. Blagajnicima izjednačiti koeficijente na 2,20, kako bi za stvarne potrebe posla mogli raditi na drugim naplatnim postajama. Kad radnici rade u uvjetima bitno povećanog opsega posla nagrađivati ih stimulacijom, prema unaprijed utvrđenim kriterijima.
- Premještenim radnicima podmiriti razliku putnih troškova do punog iznosa za prethodno razdoblje, a onima kojima je obračun plaće rađen po nižem koeficijentu platiti razliku za prethodno razdoblje.

Nezakonito smjenjivanje koordinatora pravca, voditelja tehničkih jedinica i voditelja objekta i imenovanje njihovih zamjenika, kao i imenovanje koordinatora II i drugih uglavnom rukovodećih struktura

Nedugo po imenovanju novog direktora Sektora za naplatu cestarine počele su neutemeljene optužbe i smjene koordinatora pravca, voditelja TJ i voditelja objekta, te njihovo raspoređivanje na izmišljena radna mjesta bez obrazloženja, pod pritiskom i bez mogućnosti izbora. Na njihova mjesta nezakonito su postavljani radnici koji u mnogim slučajevima nisu ni približno ispunjavali potrebne uvjete. Istovremeno je počelo nagrađivanje „prijatelja” visokim koeficijentima preskačući zakonske procedure i mimo svih kriterija. Smjene i imenovanja su obavljena nezakonito i u suprotnosti s Kolektivnim ugovorom i odlukom Uprave HAC-a. Smjenjivani su sposobni da bi se oslobodilo mjesto za podobne. Popuna novootvorenih radnih mjesta također je vršena bez provođenja internog natječja na što je stigla i jedna žalba (Sanda Petris). Od odjela za ljudske resurse iznuđivalo se pozitivno radnopravno mišljenje.

Slično se dogodilo i Voditelju TJO Varaždin (iako je hvaljen kao najbolji voditelj TJO i dva puta zaredom

nagrđivan za najbolje uređenu TJO), kad je na njegovo radno mjesto bacio oko radnik koji je imao jakog političkog sponzora. Nastala je klima opće nesigurnosti za radno mjesto i mjesto rada. Nitko više nije siguran gdje će sutra raditi. Epidemija je izašla iz Sektora i proširila se na cijelu Tvrtku. Veza se ne traži samo za zaposlenje nego i za ostanak na radnom mjestu, usput zadužujući sve one kojima je „usluga” učinjena jer su došli u zadnji čas.

Prijedlog rješenja:

Stavljanje van snage svih smjena i imenovanja u Sektoru za naplatu cestarine od trenutka promjene direktora Sektora za naplatu cestarine, kao i smjene i imenovanja voditelja TJO Varaždin jer su učinjene nezakonito. Popunu ostalih radnih mjesta, ako su uopće potrebna izvršiti strogo u skladu sa Kolektivnim ugovorom i Odlukom Uprave. Obzirom da je Odjel za ljudske resurse kod radnika izgubio kredibilitet predložimo da se za potrebe selekcije pri odabiru za popunu radnih mjesta angažira neovisna tvrtka koja se bavi ljudskim potencijalima (npr. Moj Posao ili slična) i barem jedan predstavnik Sindikata.

Prekoračenje ovlasti službenih osoba prilikom obavljanja kontrole rada blagajnika

Na NP I. Reka nedavno se desio slučaj da su novoimenovani koordinatori I i II sa pravca Zagreb - Goričan vršili kontrolu rada blagajnika i od njega zahtjevali da skinе odjeću. Ni Radničkom vijeću nije poznato po kojem su to Pravilniku koordinatorima dane takve ovlasti. Kad je blagajnik odbio poslušati ih s obrazloženjem da za to nemaju ovlasti, pozvali su policiju koja također nije imala ovlasti za takvu kontrolu. Blagajnik se žali da je bio izložen psihološkom pritisku, a da je postupak motiviran dobrim odnosima sa nekim ljudima koji su smjenjeni, odnosno revanšizmu.

Prijedlog rješenja:

Ispitati navedeni slučaj i ukoliko je bilo prekoračenja ovlasti pokrenuti postupak utvrđivanja odgovornosti i izreći stegovne mjere za prekršitelje.

Točno odrediti tko i na koji način treba i može vršiti kontrolu naplate cestarine i pridržavati se važećeg Pravilnika o kontroli naplate cestarine, a ukoliko su potrebne izmjene, izvršiti ih po propisanoj proceduri.

Ova je tema izuzetno važna za sve radnike HAC-a jer su u spomenutome činu izvršena mnogobrojna kršenja raznih pravilnika i zakona:

- **Kršenje Odluke o etičkim načelima HAC-a**
- **Kršenje Pravilnika o obavljanju poslova naplate cestarine na autocestama i objektima s naplatom**
- **Kršenje različitih zakona i propisa po kojima se svlačenje čovjeka može obaviti samo temeljem sudskoga naloga**
- **Kršenje ljudskih prava i Ustava Republike Hrvatske**

Zar su ulaganja u mnogobrojne sofisticirane oblike kontrole bila promašena investicija, kada se poseže za policijskim metodama iz nekih olovnih vremena?

Akcija solidarnosti „dajmo svi po 20 kuna“

U nedavno organiziranoj akciji solidarnosti za pomoć pogorjalcu Anti Slipčeviću, blagajniku na NP Šibenik sakupljeno je ukupno 17.370,00 kuna, uz odaziv 854 radnika Hrvatskih autocesta. Ovakav smanjeni odaziv razumljiv je u vrijeme godišnjih odmora. Uz druge pomoći – ovo će Anti bitno pomoći riješiti se nevolje koja ga je zadesila. Budimo ponosni što smo pomogli onome kome je pomoć bila potrebna.

Ostali problemi u Sektoru za naplatu cestarine

- **Odbijanje manjaka po obračunu**
- **Isticanje cijena u devizama i kunama**
- **Legalizirati povrat deviza korisnicima**
- **Omogućiti blagajniku uvid u zaduženje na kraju smjene**
- **Dekriminalizacija blagajničkog posla kroz legalizaciju napojnice**
- **Poboljšati uvjete rada**
- **Koeficijenti čistačica**

Ostali problemi u Sektoru za održavanje

• **Dotrajala radna odjeća i obuća.** Radnici se žale da nisu dobili radnu odjeću i obuću a stara im je već dotrajala i istekao joj je rok

• **Uvjeti rada u portama.** Već odavno su sve prostorije u kojima borave radnici klimatizirane, jedino su ostale porte iako su uglavnom u staklu i najviše su izložene vrućinama. Potrebno je što prije ih klimatizirati da bi se stvorili normalni uvjeti rada.

• **Plaćanje pasivnog dežurstva vatrogascima.** Vrijeme provedeno u stanju pripravnosti za vatrogasce je obvezno i Poslodavac je dužan platiti kao pasivno dežurstvo.

- **Premještaj dva operatera u druge TJ bez naknade putnih troškova**

Već spomenuti pod točkom 1. dva operatera (Mihalić i Basarac) premješteni su iz TJO Ogulin u Brinje bez naknade putnih troškova u punom iznosu iako je to obveza Poslodavca po Kolektivnom ugovoru.

Potrebno je radnike obešteti za prethodno razdoblje i u skladu s organizacijskim mogućnostima što prije ih razmjestiti u najbliže tehničke jedinice.

- **Sistematizacija operatera i usklađivanje plaća prema složenosti i odgovornosti**

Već duže vrijeme stoji nerješena sistematizacija operatera za praćenje stanja na cesti. Naime trenutno se u pojedinim centrima rade poslovi nadzora i upravljanja promjenjivom signalizacijom, dok se u ostalima vrši samo praćenje stanja na autocesti, a tu su još i centralisti koji u mnogim slučajevima nemaju svoju svrhu. Ima i slučajeva gdje su na istim poslovima radnici koji rade u turnusu različito plaćeni što je protuzakonito. Potrebno je ovu službu prilagoditi realnim zahtjevima procesa rada i samo nagrađivanje realno procijeniti prema odgovornosti i složenosti. Eventualni višak radnika prekvalificirati i rasporediti na poslove koji su potrebni.

Usklađivanje materijalnih prava radnika u Pravilniku s Kolektivnim ugovorom

Znamo da je Kolektivni ugovor zasebni dokument čije ugovorene stavke vrijede u potpisanom vremenskom razdoblju i Poslodavac je formalno u pravu kad kaže radnicima da ugovorena materijalna prava koja su različita u odnosu na Pravilnik o plaćama prestaju vrijediti istekom Kolektivnog ugovora. Međutim ta obavijest je kod radnika izazvala nezadovoljstvo jer jedino poboljšanja plaća radnika koji rade najteže poslove i primaju najniže plaće su na „određno” dok istovremeno često i neopravdano visoke plaće su za sva vremena. Predlažemo da se materijalna prava iz Kolektivnog ugovora prenesu i u Pravilnik o plaćama, a prvenstveno ugovoreni koeficijenti. U slučaju nemogućnosti ispunjavanja i tako se Pravilnik može promijeniti bez pristanka Sindikata i Radničkog vijeća. Radnicima bi Poslodavac tom gestom poslao poruku da su Hrvatske autoceste stabilna tvrtka koja vodi brigu o radnicima i može i dugoročno ispunjavati sve obveze prema radnicima.

Obračun putnih troškova

U kolektivnim pregovorima dogovorili smo da će Poslodavac isplatu putnih troškova radnicima ograničiti na 1.200,00 kuna, i radnike osloboditi plaćanja cestarine na posao i s posla. Nismo pristali na dnevni nego na mjesečni limit, a prilikom obračuna putnih troškova primjenjuje se upravo dnevni limit. Svrha je bila smanjenje troškova Poslodavcu i stimuliranje radnika razmještaju što bližem mjestu stanovanja.

Radnicima koji izlaze na intervencije izvan unprijed utvrđenog rasporeda često se ne podmiruju putni troškovi nastali dolaskom na intervenciju.

Radnicima koje Poslodavac upućuje na službeni put iz mjesta rada ne plaćaju se putni troškovi iako radnik od kuće do posla mora doći na vlastiti trošak.

Radnicima koji za dolazak na posao putuju dionicama ARZ-a i AZM-a nisu oslobođeni cestarine.

Predlažemo da se počnemo pridržavati dogovorenog, odn. mjesečnog limita pri obračunu plaća (putnih troškova), dodatno plaćnje putnih troškova za svaki izlazak na intervenciju vlastitim prijevozom, plaćanje putnih troškova kad Poslodavac upućuje radnika na službeni put iz mjesta rada i pokrivanje troškova cestarine radnicima koji za dolazak na posao putuju dionicama ARZ-a i AZM-a, te da se retroaktivno podmire svi troškovi nastali po ovim stavkama za razdoblje od potpisivanja Kolektivnog ugovor. To nisu tako velike stavke, a izazivaju velika nezadovoljstva kod radnika.

Školovanje radnika na teret Poslodavca

Česte su primjedbe radnika da im nisu poznati kriteriji pod kojima mogu ostvariti pravo na dodatno osposobljavanje i školovanje na teret Poslodavca i da je u mnogim slučajevima to omogućeno samo privilegiranim. Potrebno je utvrditi jasna pravila, obznaniti ih svim zaposlenima i pridržavati ih se. Omogućiti svakom radniku pod jednakim uvjetima sredstva za školovanje.

Osnivanje zatvorenog dobrovoljnog mirovinskog fonda (III stup)

Predlažemo da se po uzoru na HEP grupu osnuje dobrovoljni zatvoreni mirovinski fond za radnike zaposlene u cestarskoj branši, a prvenstveno: Hrvatskih autocesta, Hrvatskih cesta, Autoceste Rijeka Zagreb, Autoceste Zagreb Macelj i tvrtke operatera i Bina Istre. Pokrovitelj fonda mogu biti Tvrtke ili sindikat. Sa predstavnicima većine navedenih tvrtki već je obavljen preliminarni razgovor i svi su se pozitivno očitovali o toj ideji. Uloga poslodavaca je prije svega osiguravanje poticaja za radnike koji se odluče za takav vid štednje i osiguravanje boljeg mirovinskog statusa.



Posjetite nas na :
www.ncs.hr

Posjetite nas na :
www.ncs.hr

Isplata regresa do kraja tjedna

Prihvaćen je prijedlog sindikata da se prilikom obračuna regresa isplati 500,00 kuna neoporezivo, zbog promjene Zakona o porezu na dohodak. Bruto iznos regresa je oko 4.300,00 kuna, što je u neto iznosu, ovisno o porezu, od oko 2.500,00 kuna do oko 3.200,00 kuna.